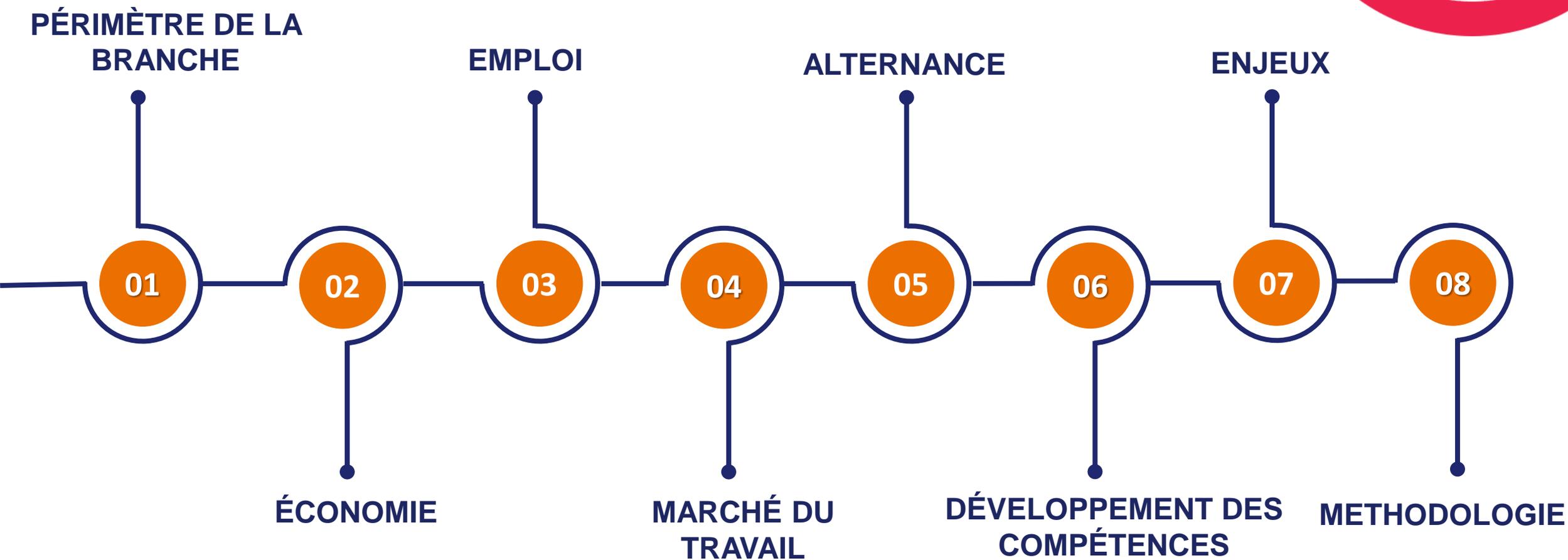




PANORAMA

BRANCHE PROFESSIONNELLE DE LA LIBRAIRIE

SOMMAIRE



○ PÉRIMÈTRE DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

CHIFFRES CLÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DE LA LIBRAIRIE



3013
IDCC



1 264
entreprises
adhérentes



1 695
établissements
employeurs



7 440
salariés
(Effectif global moyen
ETP MS2020 : 6 864)



351
alternants

2 PRINCIPALES ACTIVITÉS

Quelles sont les
activités principales ?
de la branche *

Commerce de détail de
livres en magasin spécialisé
(4761Z)

Commerce de détail de
journaux et papeterie en
magasin spécialisé (4762Z)

Quels sont les produits et
services associés dans ces
activités ?

○ le commerce de détail de livres de toute nature

○ le commerce de détail de fournitures de bureau telles que stylos, crayons, papier, etc

Quel est le poids de la
branche dans ces activités ?
(en nombre de salariés**)

57 %

5 %

La Convention Collective de la Librairie s'applique aux employeurs et aux salariés des entreprises dont l'activité principale, en termes de chiffre d'affaires, est constituée de la vente de livres dans les départements français de la métropole ainsi que les DOM, DROM et COM, dont (1) Saint-Barthélemy, Saint-Martin et Saint-Pierre-et-Miquelon.

Leur champ d'application comprend les commerces de librairie dont la clientèle est constituée de particuliers, d'entreprises ou d'administrations, que ces commerces vendent des livres neufs ou d'occasion, quelles que soient les modalités de vente de livres. À ce titre, le commerce de vente de livres via les nouveaux outils de communication, tel internet, est également compris dans le champ d'application de cet accord.

* Les indicateurs de la branche de la librairie sont définis à partir des codes de la nomenclature d'activité française (NAF) rattachés à la convention collective IDCC 3013 : 4761Z et 4762Z. Afin de dresser le panorama le plus proche de la réalité du marché de l'emploi, ont été intégrées les activités suivantes à proportion des établissements et des salariés de la branche qui y sont présents : 4649Z , 4651Z , 4726Z , 4741Z , 4778C , 4779Z et 5811Z. ** Référence prise sur les données DADS 2016.



INDICATEURS ECONOMIQUES

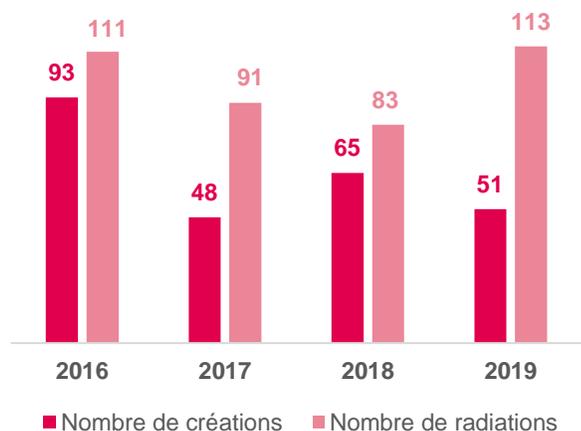
1 264 ENTREPRISES ADHÉRENTES AVEC SALARIÉS (*)

(*) Nb d'entreprises adhérentes à l'Opco EP – Base des adhérents Opco EP 2020

(*) Le nombre des entreprises employant au moins un salarié était estimé à 1 559 (Insee – DADS 2019) et celles sans salariés à 1 808 (Insee - REE 2019)

51 entreprises créées en 2019

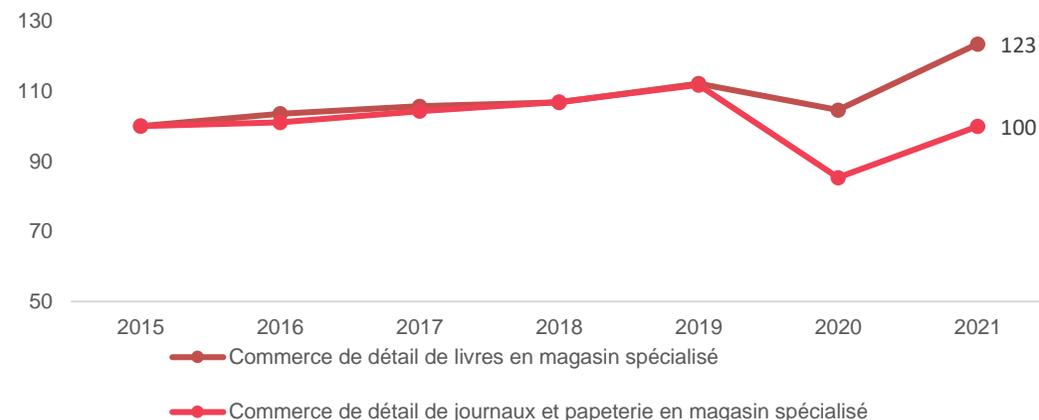
Créations/radiations d'entreprises – Infogreffe



+ 11 % du CA dans le commerce de détail de livres en magasin spécialisé entre 2019 et 2021*

Champ : deux principales activités de la branche 4761Z et 4762Z

Indice de chiffre d'affaires Série mensuelle brute - France - Base 100 en 2015 – INSEE



Crise sanitaire : quels impacts ?

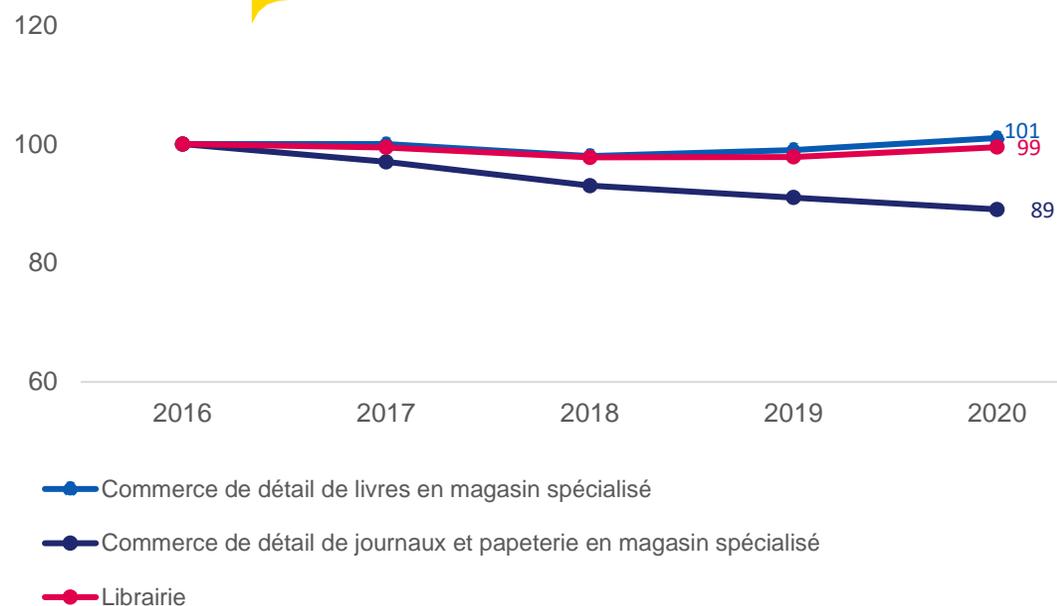
Les activités de la branche ont souffert de la fermeture des magasins pendant la crise sanitaire. La crise sanitaire de la Covid-19 a eu un fort impact sur le commerce du livre. Les librairies ont néanmoins pu compenser la baisse du chiffre d'affaire et limiter ainsi l'effet de la crise grâce au retour massif des clients à l'issue des deux périodes de confinement et au développement des ventes en ligne et le « click and collect ». Les plus grosses structures ont enregistré la plus forte baisse de chiffre d'affaires, une sensibilisation des consommateurs face aux commerces de quartier a permis aux plus petites structures de limiter la perte du chiffre d'affaire.

*Pour les données 2020 et 2021 nous disposons actuellement uniquement de la Valeur semi-définitive (dernière mise à jour 29/04/2022)

LES ÉTABLISSEMENTS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

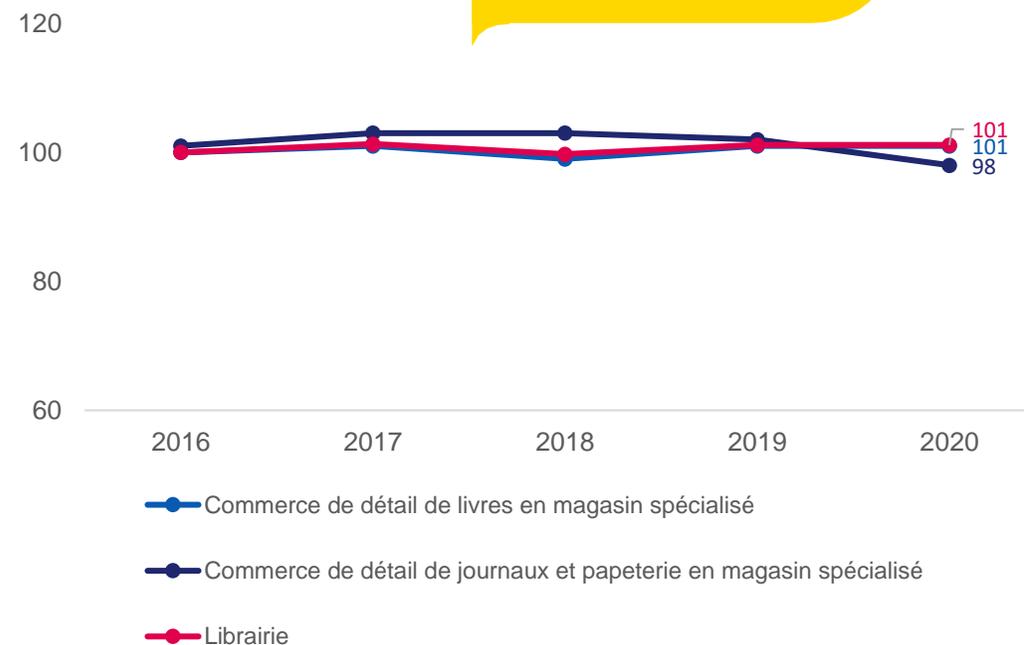
**1 695 établissements
employeurs en 2020**

Évolution des établissements
employeurs (base 100 en 2016) –
Urssaf - ACOSS – Estimation Opco EP



7 440 salariés

Évolution de l'emploi salarié (base
100 en 2016) –
Urssaf - ACOSS – Estimation Opco EP



Les établissements employeurs du commerce de détail de livres en magasin spécialisé représentent 75% des établissements de la branche. Leur volume reste stable entre 2016 et 2020. En parallèle, les établissements du commerce de détail de journaux et papeterie en magasin spécialisé (16% des établissements de la branche) enregistrent une légère baisse depuis 2016, d'environ 2 points par an. Ainsi, entre 2016 et 2020, le nombre d'établissements a enregistré une baisse de 11 %.



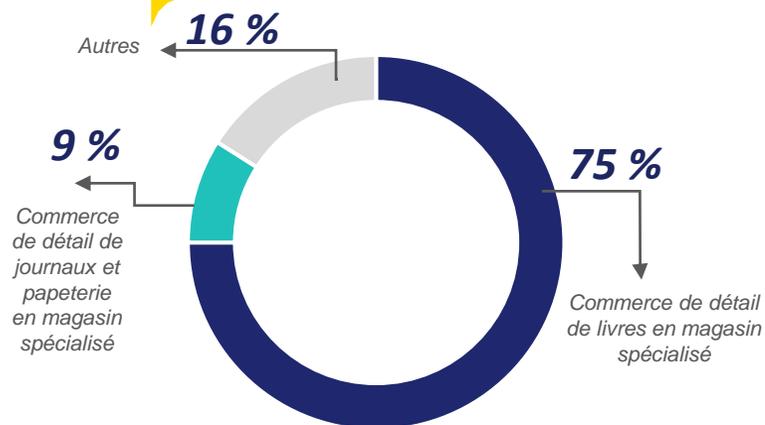
EMPLOI



LES SALARIÉS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

75 % dans le commerce de détail de livres en magasin spécialisé

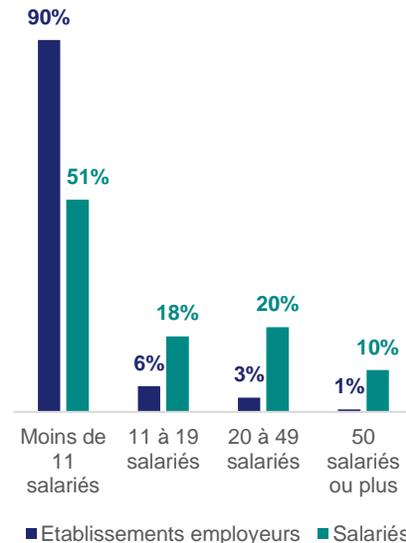
Répartition des salariés par secteur d'activité (en % des salariés présents au 31/12/2019) – DADS2019



Le secteur du « Commerce de détail de livres en magasin spécialisé » concentre 3 salariés sur 4.

51 % dans des TPE et PME

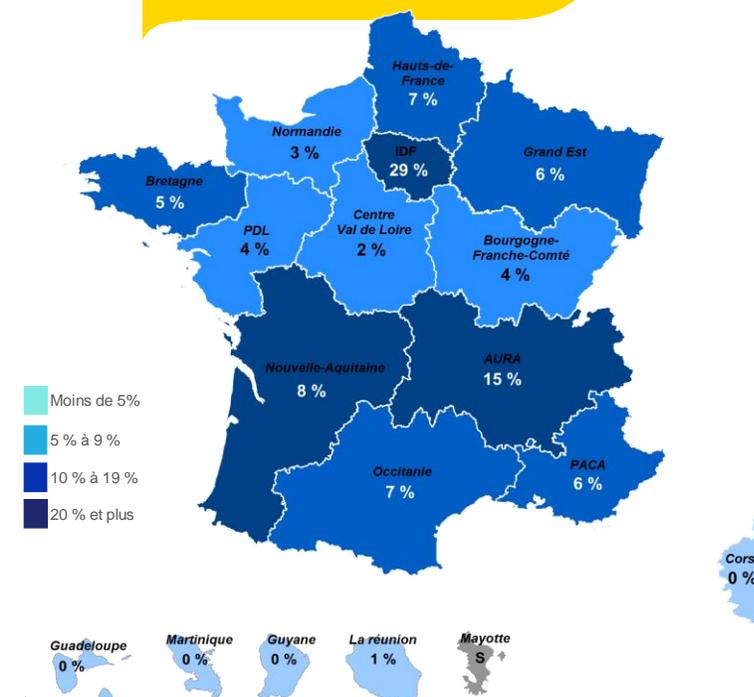
Par des salariés / établissements employeurs – DADS 2019



Plus de la moitié des salariés travaillent dans une TPE. Bien qu'ils ne représentent que 1% des établissements employeurs, les établissements de 50 salariés et plus rassemblent un salarié sur 10.

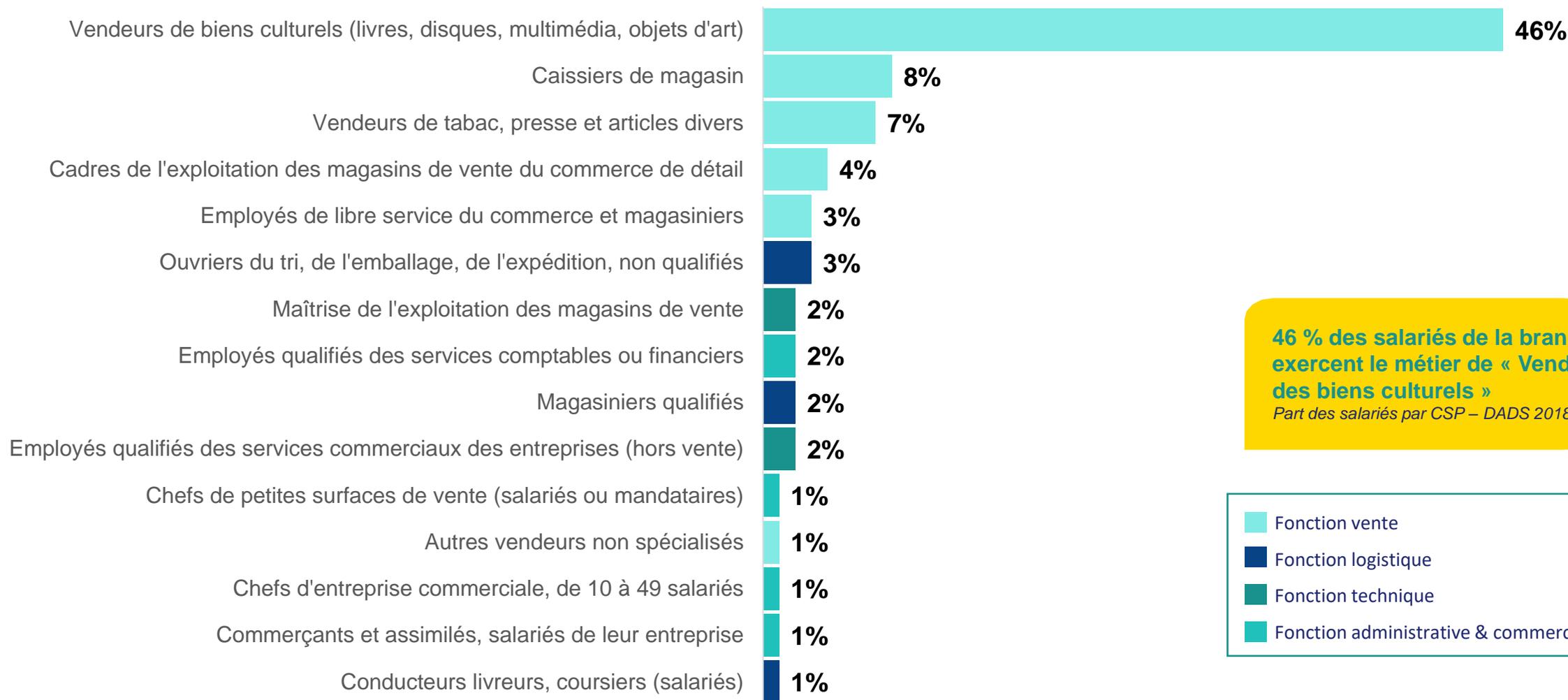
29 % en Ile-de-France

Nb salariés par région – DADS 2019



L'île de France (29 %) et l'AURA (15 %) sont en tête en termes d'effectif salarié. Ces deux régions rassemblent plus de quatre salariés sur dix.

15 PREMIERS MÉTIERS DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE



46 % des salariés de la branche exercent le métier de « Vendeur des biens culturels »

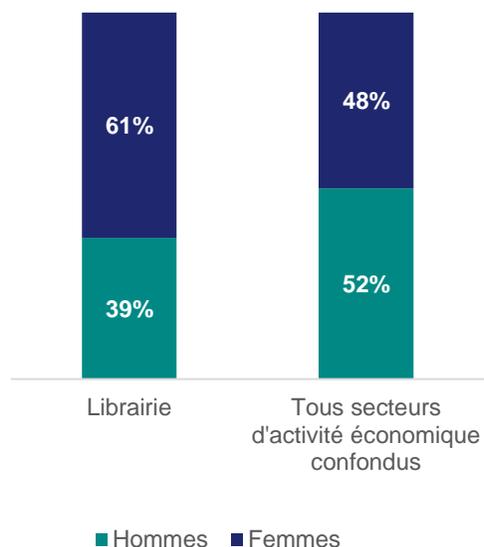
Part des salariés par CSP – DADS 2018

■ Fonction vente
■ Fonction logistique
■ Fonction technique
■ Fonction administrative & commerciale

LE PROFIL DES SALARIÉS

61 % de femmes

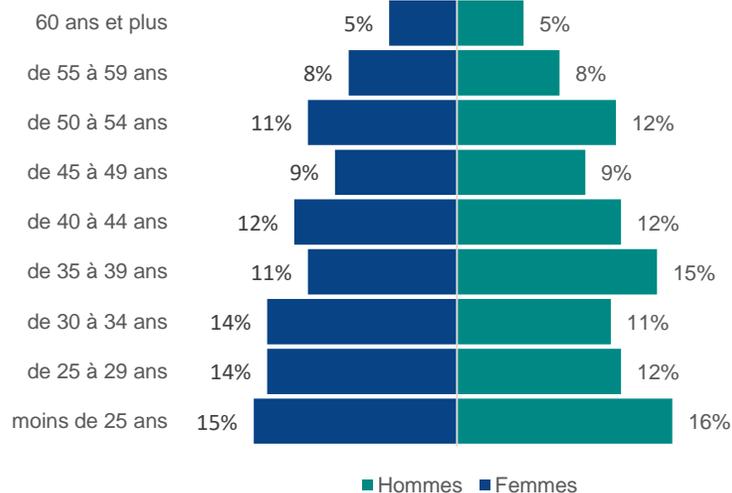
Part des salariés par sexe – DADS 2018



Les femmes représentent près de deux tiers des salariés. Cette part est légèrement plus élevée qu'en moyenne tous secteurs d'activité économique confondus (61 % contre 48 %).

13 % âgés de 55 ans ou plus

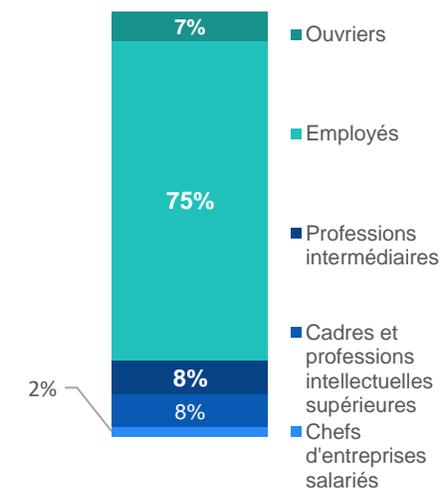
Part des salariés par âge – DADS 2018



Au sein de la Branche, la population est répartie de façon homogène. La pyramide des âges à la forme d'un parasol montre qu'au sein de la branche le renouvellement des générations se fait naturellement. Le taux de renouvellement (ratio des moins de 30 ans sur les plus de 55 ans) est de 2.

75 % d'employés

Part des salariés par CSP – DADS 2018

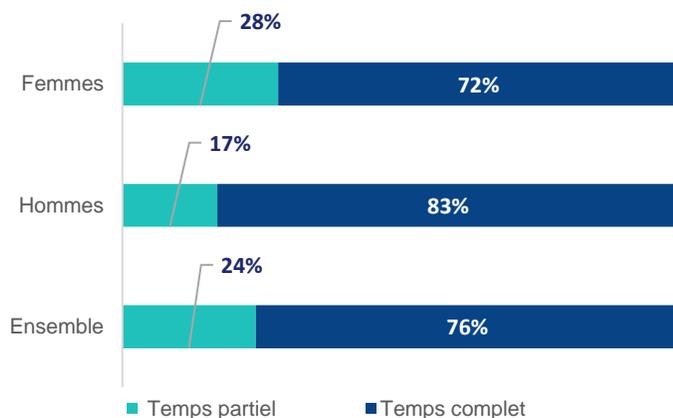


Les trois quarts des salariés de la branche occupent le poste d'employé.

LES CONDITIONS D'EMPLOI

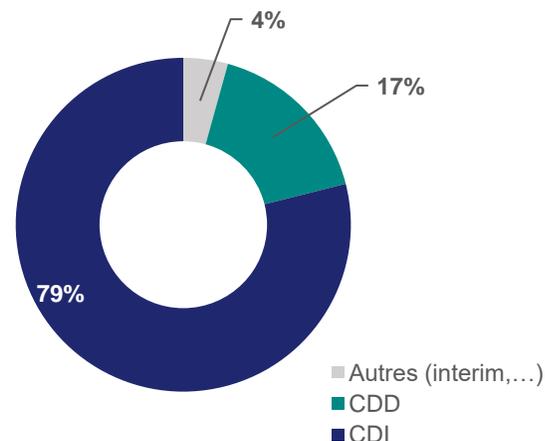
24 % de temps partiel

Répartition des salariés par temps travail – DADS 2018



79 % de CDI

Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2018



AT et TJ

Champ : deux principales activités de la branche 4761Z et 4762Z
Nb de salariés – CNAM DRP 2019

	Accidents de travail		Accidents de trajet	
	Nombre	IF*	Nombre	IF*
Commerce de détail de livres en magasin spécialisé	145	14,3	36	3,6
Commerce de détail de journaux et papeterie en magasin spécialisé	309	18,3	83	4,9

Les temps partiels restent particulièrement féminins : la part des femmes à temps partiel est plus élevée que celle des hommes (28 % contre 17 %).

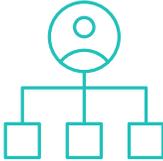
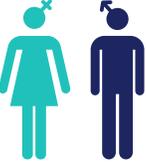
La grande majorité des salariés de la branche occupent des emplois stables : 79 % ont un CDI.

Dans le secteur du commerce de détail de livres en magasin spécialisé (où la branche professionnelle représente 57 % de la part du marché), l'indice de fréquence (IF) des accidents de travail (le nombre d'accidents de travail pour 1 000 salariés) est plus faible que la moyenne de toutes activités économiques confondues (14,3 contre 33).

LES CONDITIONS D'EMPLOI

Le salaire moyen d'un ETP pour des employés est de 1 550 euros par mois

Répartition du salaire mensuel net moyen (en ETP) par CSP – DARES 2019

	Répartition	Part des femmes	Salaire Mensuel Net Moyen (En Etp)*	Ecart
				
Ouvriers	7%	30%	1 540	-7%
Employés	75%	67%	1 550	-3%
Professions intermédiaires	8%	48%	1 940	-1%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	8%	47%	2 730	-6%
Ensemble	100%	60%	1 720	-10%

En 2019, toutes catégories socioprofessionnelles confondues, le salaire mensuel net moyen des salariés de la branche (en équivalent temps plein) est de 1 720 euros. Trois quarts des salariés de la branche sont des employés qui perçoivent un salaire mensuel net moyen (en ETP) de 1 550 euros. L'écart entre les femmes et les hommes sur ces catégories socioprofessionnelles est de -3 % pour les employés. Mais pour les Cadres et professions intellectuelles supérieures cet écart est plus marqué avec un salaire mensuel net moyen des femmes inférieur de 6 % à celui des hommes.

* chaque poste est pris en compte au prorata de son volume horaire de travail rapporté à celui d'un poste à temps complet.

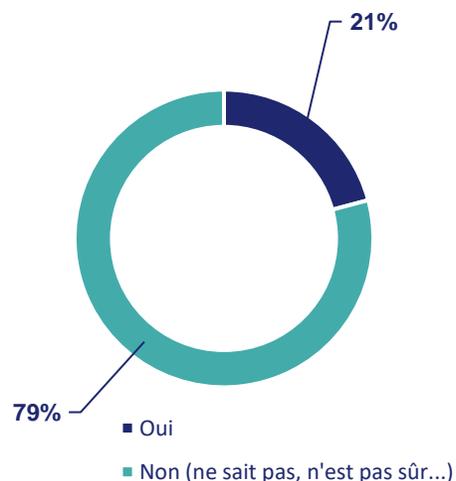
MARCHÉ DU TRAVAIL



LES PROJETS DE RECRUTEMENT

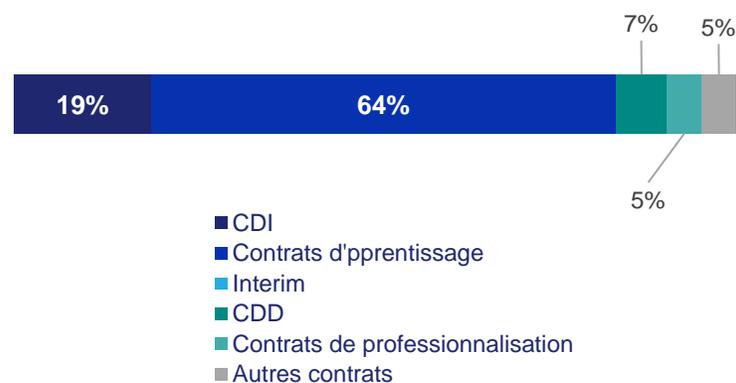
21 % des établissements ont l'intention de recruter

REFLEx – Opco EP 2^e et 3^e trimestres 2021



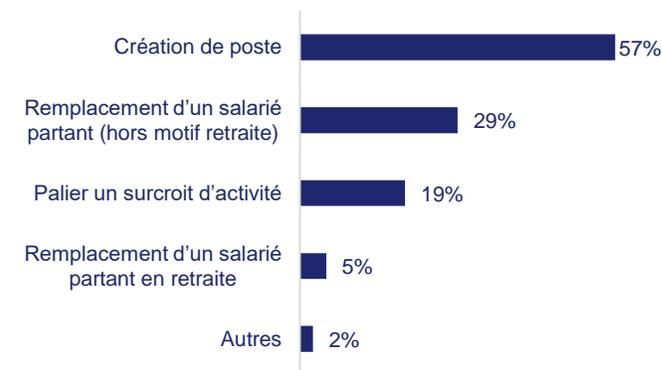
42 postes sont à pourvoir

REFLEx – Opco EP 2^e et 3^e trimestres 2021



57 % concernent des créations de postes (*)

REFLEx – Opco EP 2^e et 3^e trimestres 2021



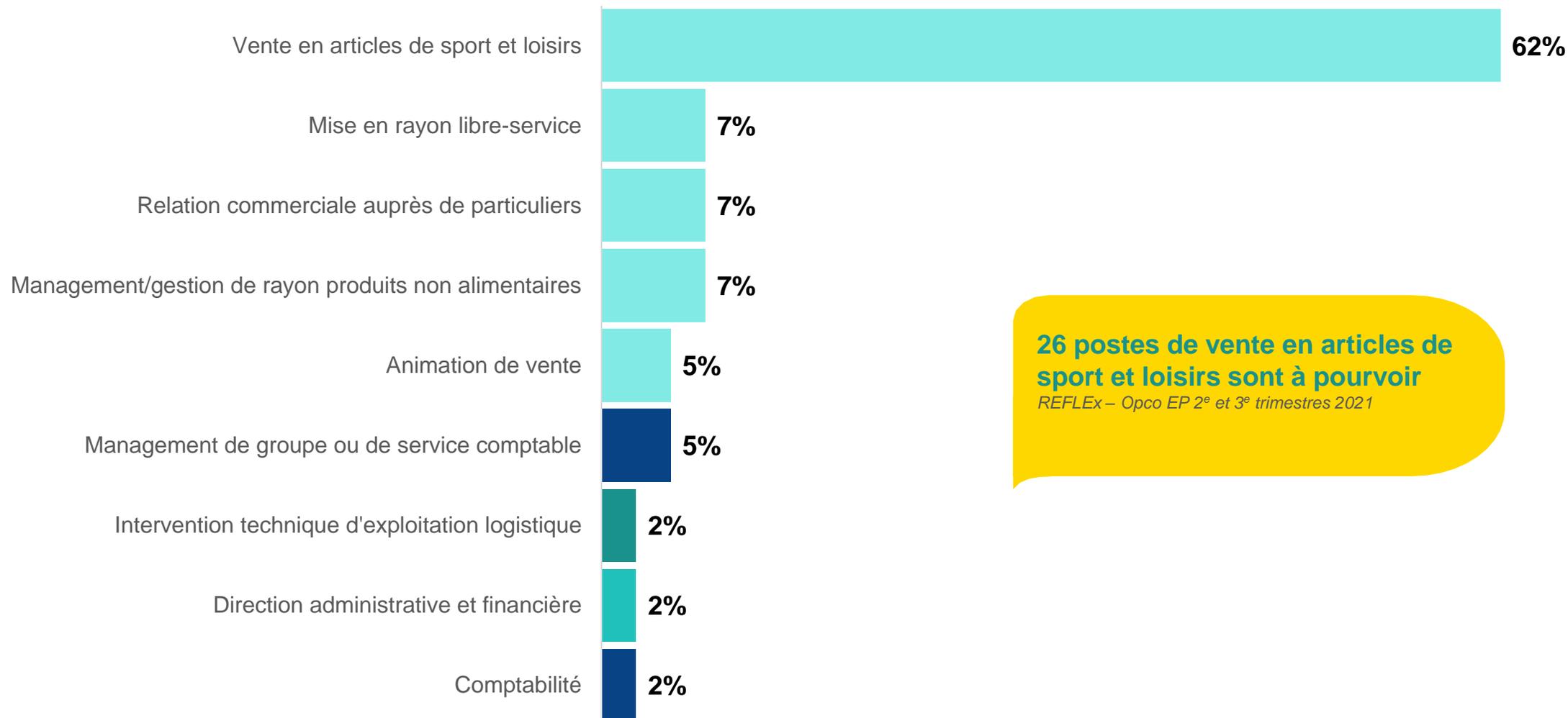
(*) question à choix multiples, pour un même poste à pourvoir, il peut y avoir un ou plusieurs motifs de recrutement.

Au cours du 2^e et 3^e trimestres 2021, 163 établissements de la librairie ont été interviewés dans le cadre des enquêtes REFLEx. Parmi eux, deux établissements sur dix projettent de réaliser des recrutements au cours des six prochains mois.

Les projets de recrutement sont estimés à 42 postes. Près de deux tiers de ces postes correspondent à des contrats d'apprentissage (64 %) et près de 2 sur 10 à des CDI (19 %).

Plus de la moitié des intentions d'embauche concernent des créations de postes (57 %). Exprimé par près d'un établissement sur trois (29 %), le remplacement d'un salarié partant (hors motifs de retraite) est le deuxième motif de recrutement le plus cité par les employeurs.

LES POSTES À POURVOIR



Près de deux tiers des postes à pourvoir (26 sur 42) concernent des profils de vente en articles de sport et loisir.



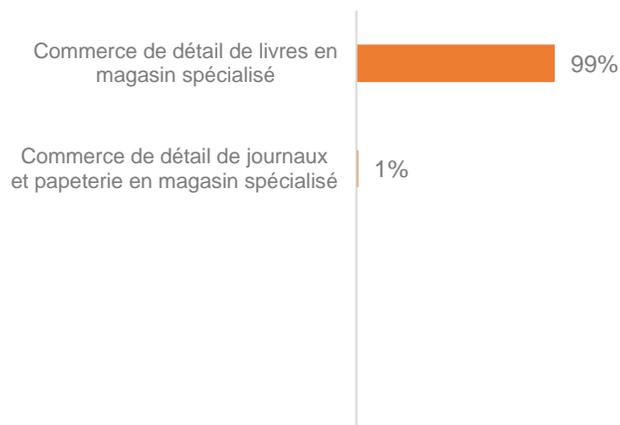
ALTERNANCE



LES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS

351 contrats d'alternance

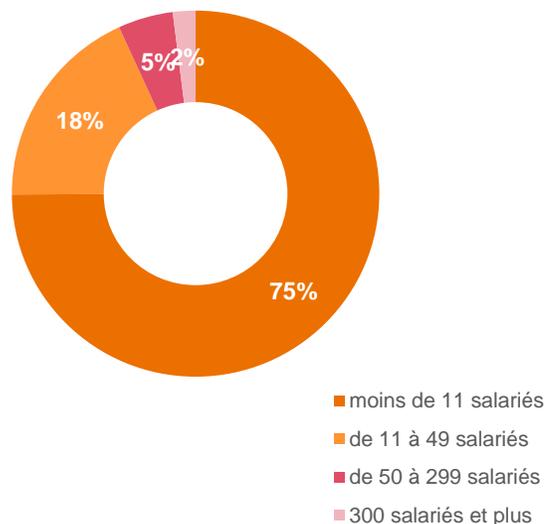
Part des alternants selon le secteur d'activité de l'établissement employeur – Opco EP 2020



La quasi-totalité des contrats d'alternances sont signés au sein des établissements du Commerce de détail de livres en magasin spécialisé.

75 % dans des TPE

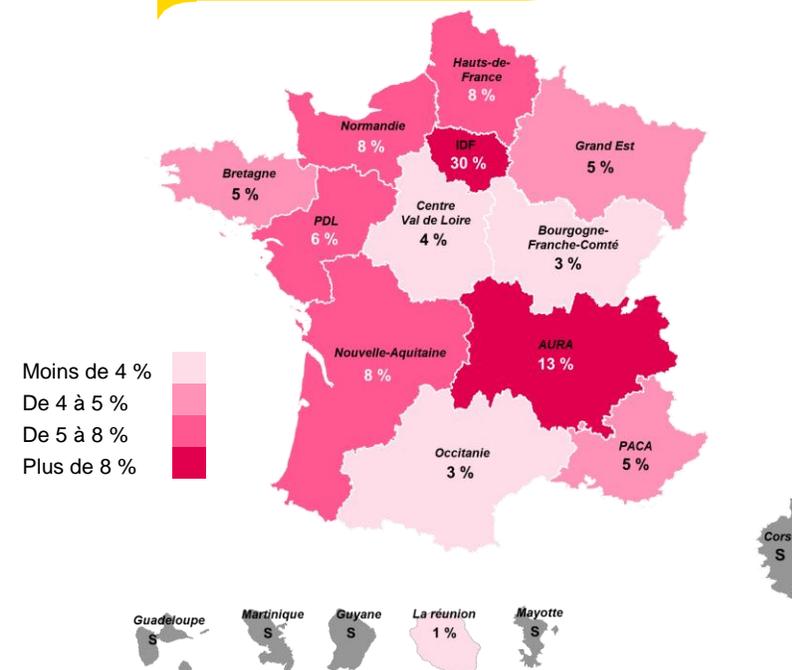
Part des alternants selon la taille de l'établissement employeur – Opco EP 2020



Les TPE de moins de 11 salariés concentrent trois quarts des contrats d'alternance. Viennent ensuite les établissements de moins de 50 salariés avec près de deux contrats sur 10.

30 % en Ile-de-France

Nb d'alternants selon la région de l'établissement employeur – Opco EP 2020

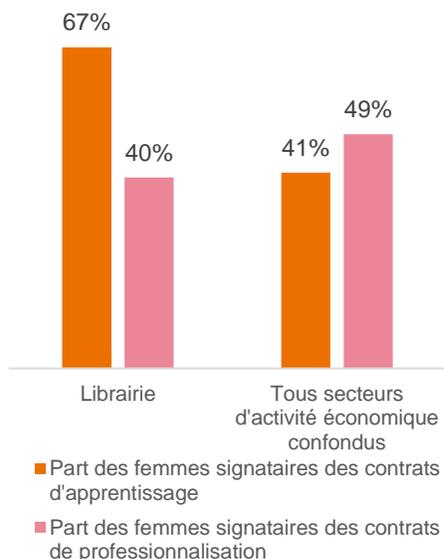


Près d'un tiers des contrats d'alternance en 2020 ont été signés en Ile-de-France.

LE PROFIL DES ALTERNANTS

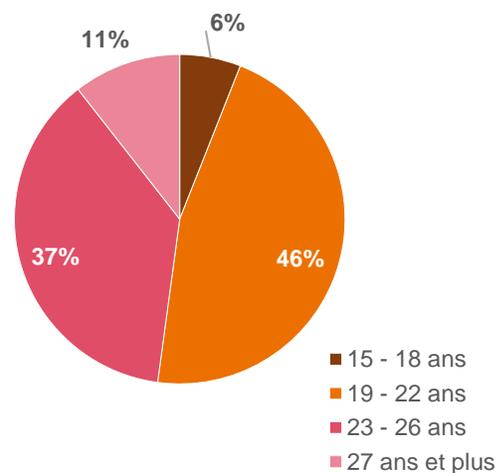
67 % des femmes

Part des alternants par sexe – Opco EP 2020



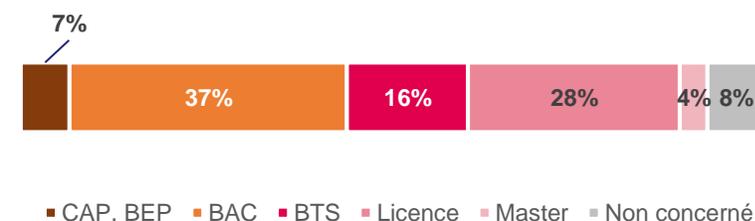
52 % âgés de moins de 23 ans

Part des alternants par âge – Opco EP 2020



37 % préparent un diplôme de niveau BAC

Part des alternants par niveau de diplôme – Opco EP 2020



Plus de deux tiers des contrats d'apprentissage ont été signés par des femmes, cela est légèrement supérieur à la part des femmes de la branche (61% de salariés sont des femmes).

Plus de la moitié des salariés en alternance sont âgés de moins de 23 ans.

Près d'un salarié en alternance sur deux prépare un diplôme de l'enseignement secondaire (CAP BEP ou Bac).

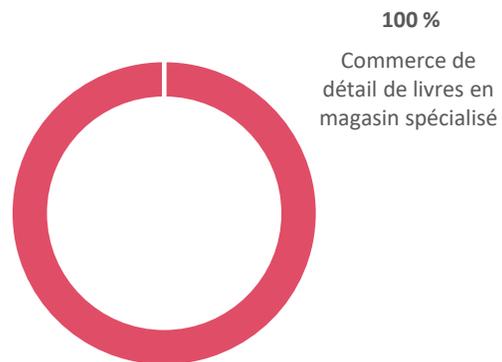
ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATIONS

669 actions de formation

Répartition des actions de formation selon le secteur d'activité – Opco EP 2020*

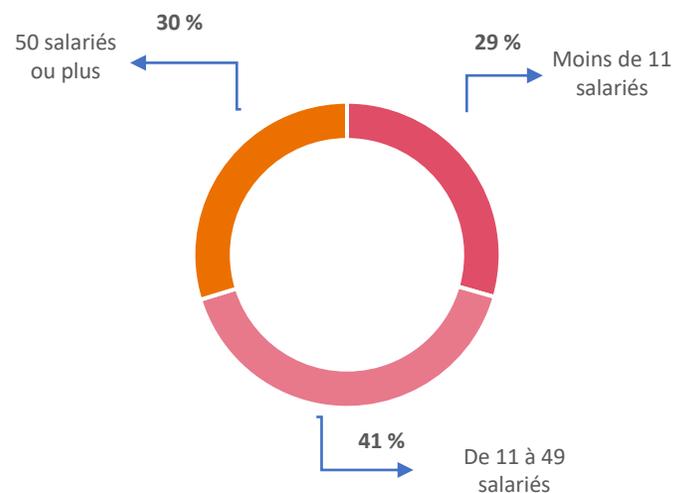


* Actions de formation individuelles ou collectives, tous types de financement (versement volontaire, plan de développement des compétences etc).

L'ensemble des actions de formation a été recensée dans le « Commerce de détail de livres en magasin spécialisé ».

70 % dans des établissements de moins de 50 salariés

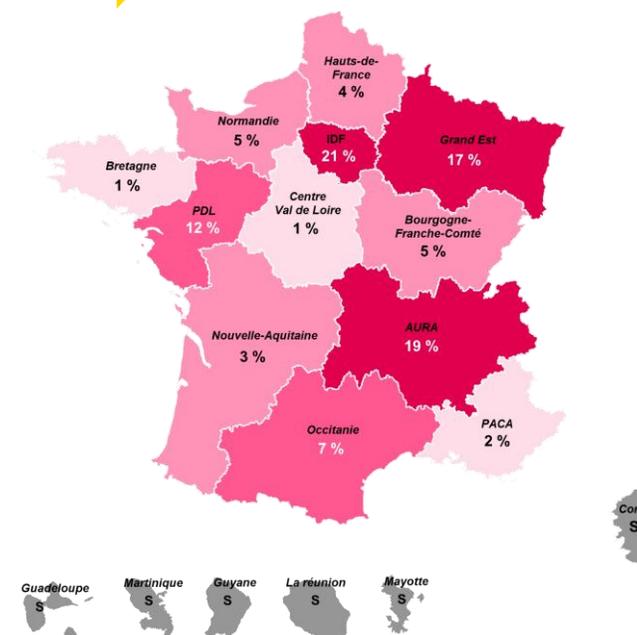
Répartition des actions de formation selon la taille de l'établissement employeur – Opco EP 2020



Sept actions de formation sur dix ont été comptabilisées dans des établissements de moins de 50 salariés.

21 % en IDF

Répartition des actions de formation selon la région de l'établissement employeur – Opco EP 2020

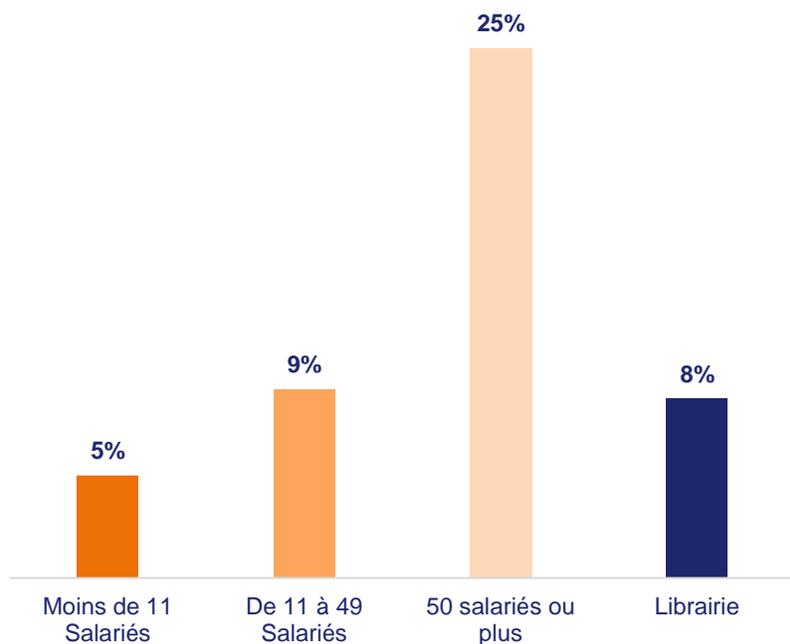


Les établissements de la branche qui ont le plus recours aux actions de formation se situent en Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes et Grand-Est : 67 % des actions ont été recensées dans ces régions.

LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATIONS

un recours à la formation estimé à 8 %

*Nb de salariés / nb de stagiaires formés –
DADS 2019 et Opco EP 2020*



- 8 % des salariés de la branche ont suivi une action de formation en 2020 (moins d'un salarié sur dix). Cette proportion s'échelonne de 5 % dans les TPE de moins de 11 salariés à 25 % dans les entreprises de 50 salariés ou plus.
- Le recours des salariés aux actions de formation est très limité et concerne principalement les outils bureaucratiques et les ventes :
 - Formation au logiciel de gestion de librairie nouvelle version ELLIPSES V8
 - Formations en vente et conseil

○ PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPETENCES



LES ENJEUX DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE POUR MAINTENIR LEUR CHIFFRE D'AFFAIRE

- Les entreprises ont été capables de faire face à la baisse de leur chiffre d'affaires suite à la crise sanitaire.
- En parallèle du développement du « click and collect », plusieurs stratégies sont à mettre en œuvre afin de consolider la vente de livres en France.

PROMOTION DES DISPOSITIFS D'AIDE AU DÉPART EN FORMATION

- Les contraintes « temps » des libraires pour se former. Afin d'augmenter l'accès à la formation le service de remplacement tel que « Libraires volants » en Ile-de-France doit être développé.

ACCOMPAGNEMENT À L'USAGE DU NUMÉRIQUE

- Le numérique est de plus en plus au cœur de l'activité des libraires. Afin d'accompagner l'évolution des métiers les libraires ont des besoins de formation sur :
 - Le développement et gestion de la commande en ligne
 - L'animation des rayons

TRANSITION ECOLOGIQUE

Le développement durable dans les librairies

○ MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES



MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES

INDICATEURS ÉCONOMIQUES

- Nombre de création et radiation des entreprises et leur évolution entre 2015 et 2019 - Infogreffe
- Chiffre d'affaire des entreprises et son évolution de 2015 à 2019 – Insee ESANE / Insee ICA et son évolution de 2015 à 2020
- Nombre d'entreprises adhérentes en 2021 – Base adhérents Opco EP
- Évolution du nombre d'établissements employeurs entre 2016 et 2020 - Acooss Urssaf
- Évolution du nombre de salariés entre 2016 et 2020 - Acooss Urssaf

MARCHÉ DU TRAVAIL

- Part des intentions d'embauche au 2^e et 3^e trimestre 2021 – Opco EP REFLEx
- Nombre de postes à pourvoir et leur répartition selon le type de contrat de travail et le motif de recrutement au 2^e et 3^e trimestre 2021 – Opco EP REFLEx
- Répartition des postes à pourvoir selon les métiers recherchés au 2^e et 3^e trimestre 2021 – Opco EP REFLEx

EMPLOI

- Répartition des salariés en 2019 selon le secteur d'activité, la taille de l'établissement employeur et la localisation géographique de l'employeur – Insee DADS
- Répartition des salariés en 2018 selon le sexe, l'âge et la catégorie socioprofessionnelle – Insee DADS
- Conditions de travail des salariés : type de contrat, temps de travail, rémunération - Insee DADS
- Nombre d'accidents de travail et de trajet en 2019 – CNAM DRP

ALTERNANCE

- Répartition des salariés en alternants en 2020 selon le secteur d'activité, la taille de l'établissement employeur et la localisation géographique de l'employeur – Opco EP contrats d'alternance
- Répartition des salariés en alternance en 2020 selon le sexe, l'âge et le niveau de diplôme préparé – Opco EP contrats d'alternance

MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES

ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

- Répartition des actions de formation individuelles et collectives en 2020 (actions engagées tous dispositifs confondus y compris les versements volontaires) selon le secteur d'activité, la taille de l'établissement employeur et sa localisation géographique – Opco EP
- Estimation du taux de recours à la formation – Opco EP 2020 / DADS 2019

PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

- Enjeux principaux en termes d'emploi et de compétence exprimés par les représentants de la branche professionnelle et/ou recensés par le biais d'une revue de la littérature.

NOTE MÉTHODOLOGIQUE ET PRÉCAUTIONS STATISTIQUES

Les données issues de la statistique publique relatives à l'emploi, au marché du travail et à la formation utilisent rarement une entrée par branche professionnelle. La plupart sont détaillées au niveau des secteurs d'activité (Nomenclature d'activité française – NAF/APE). De ce fait, une démarche méthodologique a été appliquée pour estimer le nombre des entreprises, des établissements employeurs et des salariés couverts par la branche professionnelle. Elle se décline en deux étapes. Tout d'abord, une table de passage a été créée par l'Opco EP permettant de déterminer le poids de la branche professionnelle dans les principaux secteurs d'activité. Ensuite, il a été possible de réaliser des estimations du nombre des entreprises, des établissements employeurs et des salariés couverts par la branche professionnelle en multipliant la Base Sequoia Acooss/Urssaf par la table de passage créée par l'Opco EP. Les résultats de ces estimations ont été mis en cohérence avec les données statistiques des DADS – Insee de 2016 et des coefficients de corrections ont été appliqués.

www.opcoep.fr

Un travail réalisé par la Direction ABDOS et
son Département Observation et Evaluation

